

Grievance Mechanism (Employees & Community) Poster - PL

Niniejszy Mechanizm Skarg i Zażaleń został ustanowiony dla Pracowników, aby umożliwić zgłaszanie potencjalnych problemów związanych z: warunkami pracy (np. czasem pracy, niebezpiecznymi warunkami, brakiem środków ochrony indywidualnej (PPE), wynagrodzeniem), molestowaniem seksualnym, nękaniami i mobbingiem, dyskryminacją, działaniami odwetowymi za zgłaszanie nieprawidłowości, przemocą ze względu na płeć, kwestiami związanymi z zakwaterowaniem.

Niniejszy Mechanizm Skarg i Zażaleń został ustanowiony dla Społeczności Lokalnej, aby umożliwić zgłaszanie potencjalnych problemów związanych z: wpływem na środowisko (hałas, pył, woda, dzika przyroda), oddziaływaniami związanymi z budową (ruch drogowy, szkody, ograniczenie dostępu), wpływem na społeczność i źródła utrzymania, zdrowiem, bezpieczeństwem i ochroną, zachowaniem, uczciwością lub działaniami realizowanymi w ramach projektu.

Jak się z nami skontaktować:

- **E-mail (zgłoszenie nieanonimowe):** investorrelations@northlandpower.com
- **Kanał sygnalisty (zgłoszenie anonimowe):** <https://northlandpower.integrityline.com/>

Ogólna procedura: Złożenie skargi lub zgłoszenia. Wstępne potwierdzenie otrzymania zgłoszenia w ciągu 1 tygodnia. Dalsze działania i odpowiedź będą zależeć od rodzaju oraz wagi zgłoszonej spraw.